



## ZAPYTANIE OFERTOWE

Przedmiotem zamówienia jest usługa trenerska polegająca na przeprowadzeniu cyklu warsztatów pn. „Warsztaty dla liderów społecznych” w ramach projektu „Aktywni Młodzi – program rozwoju kompetencji społecznych” współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach I. Osi Priorytetowej: Osoby młode na rynku pracy, Działanie: 1.4 Młodzież solidarna w działaniu.

### 1. NAZWA I ADRES ZAMAWIAJĄCEGO

*Związek Centralny Dzieła Kolpinga w Polsce*  
*31-436 Kraków*  
*ul. Żułowska 51*

### 2. OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA

1) Przedmiotem niniejszego zamówienia jest usługa trenerska polegająca na przeprowadzeniu 4 edycji warsztatów stacjonarnych (16 h szkoleniowych każdy) pn. „Warsztaty dla liderów społecznych”, w których udział weźmie 48 osób w wieku 15-29 lat, tj. 4 grupy x śr. 12 osób.

CPV: Kod: 80570000-0

Pełna nazwa: Usługi szkolenia w dziedzinie rozwoju osobistego

2) Szczegółowy opis zamówienia

Planuje się przeprowadzenie 4 warsztatów stacjonarnych pn. „Warsztaty dla liderów społecznych” dla 48 osób w wieku 15-29 lat, mających na celu rozwój/wzmocnienie 15 kompetencji społecznych zgodnych z klasyfikacją ESCO, ze szczególnym uwzględnieniem kompetencji lidarskich – (4 grupy po śr. 12 UP x 16 h = 64 h dydaktyczne), przy czym planuje się organizację warsztatów na terenie Małopolski w rozkładzie:

I dzień: 8 h

II dzień: 8 h

lub w innym układzie czasowym w zależności od preferencji Uczestników Projektu.

Celem działań jest wzmocnienie kompetencji społecznych takich jak: kompetencje osobowe, interpersonalne i międzykulturowe obejmujące pełny zakres zachowań przygotowujących osoby do skutecznego i konstruktywnego uczestnictwa w życiu społecznym i zawodowym, szczególnie w społeczeństwach charakteryzujących się coraz większą różnorodnością, a także rozwiązywania konfliktów w razie potrzeby (definicja wg Zalecenia Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 18 grudnia 2006 r. w sprawie kompetencji kluczowych w procesie uczenia się przez całe życie (2006/962/WE). Katalog ww. kompetencji i umiejętności społecznych jest zgodny z klasyfikacją ESCO (kategoria „Interakcje społeczne” w ramach „Umiejętności i kompetencje przekrojowe”) i obejmuje 15 następujących kompetencji społecznych:

- Doradzać innym
- Pracować w zespole

- Posługiwać się mową ciała
- Instruować inne osoby
- Przewodzić innym osobom
- Posiadać kompetencje międzykulturowe
- Wypracowywać kompromis
- Motywować innych
- Wspierać współpracowników
- Stosować techniki zadawania pytań
- Przekazywać informacje o faktach
- Zwracać się do słuchaczy
- Przyjmować konstruktywną krytykę
- Wchodzić w interakcję z innymi osobami
- Przekonywać inne osoby.

3) W ramach realizacji zajęć trener zobowiązany jest w szczególności do:

A. Przeprowadzenia warsztatów stacjonarnych pn. „Warsztaty dla liderów społecznych” dla wskazanych Uczestników Projektu z uwzględnieniem następującego zakresu merytorycznego:

• **I dzień, 8 h:** Rola lidera: instruowanie, motywowanie i przewodzenie innym;

• **II dzień, 8 h:** Pomysł na fundraising, narzędzia fundraisingu, akcje społeczne, projekty, w tym wystąpienia uczestników – przedstawienie inicjatyw możliwych do zrealizowania w lokalnej społeczności;

lub w innym rozkładzie czasowym w zależności od preferencji Uczestników.

B. Opracowania materiałów dla Uczestników Projektu (np. skrypt),

C. Przygotowania programu zajęć,

D. Tworzenia odpowiednich warunków do aktywnej współpracy z Uczestnikiem Projektu (atmosfery zaufania i zrozumienia),

E. Traktowania pracy z Uczestnikiem Projektu jak procesu,

F. Prowadzenia dokumentacji realizacji umowy na wzorach dostarczonych przez Zamawiającego,

G. Prowadzenia dokumentacji z warsztatów zawierającej m.in.: listy obecności, ankiety monitorujące wypełniane przez UP, raporty po zakończonym wsparciu,

H. Przekazywania niezwłocznie informacji o każdym Uczestniku, który opuszcza spotkania lub posiada innego rodzaju zaległości,

I. Przekazania w terminie 7 dni od zakończenia każdego działania dokumentów potwierdzających ich odbycie,

J. Wykonywania dodatkowych czynności związanych z prowadzeniem zajęć:

- a. oznaczania materiałów dydaktycznych zgodnie z zasadami Europejskiego Funduszu Społecznego dostarczonymi przez Zamawiającego,
- b. rozliczania co miesiąc z wykonanej pracy.

Ponadto:

Warsztaty w ramach projektu muszą spełniać poniższe minimalne wymagania jakościowe:

A. Każdy warsztat powinien być dopasowany do poziomu uczestników – obowiązkowe jest zbadanie wyjściowego poziomu kompetencji rozwijanych w trakcie warsztatu i dostosowanie do nich programu zajęć oraz wykorzystywanych metod.

B. Program warsztatu zostanie opisany w języku efektów uczenia się.

C. Materiały do zajęć będą zawierać podsumowanie treści warsztatów i odwołania do źródeł wiedzy, na której zostało ono oparte, z poszanowaniem praw autorskich.

D. Podczas warsztatu wykorzystywane będą różnorodne, angażujące uczestników metody kształcenia oraz środki i materiały dydaktyczne, dostosowane do specyfiki i sytuacji osób uczących się. Metody te będą adekwatne do deklarowanych rezultatów, treści warsztatu oraz specyfiki grupy.

E. Dokumentacja po warsztacie obejmować będzie:

a) program warsztatu (z uwzględnieniem tematów zajęć, harmonogram wraz z wymiarem czasowym, metody prowadzenia zajęć);

b) materiały edukacyjne;

c) listy obecności;

d) raporty podsumowujące ocenę efektów uczenia się.

Wykonawca zobowiązuje się w toku realizacji umowy do bezwzględnego stosowania „Wytocznych w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego”, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020 (w szczególności w zakresie maksymalnego dopuszczalnego limitu zaangażowania zawodowego w liczbie 276 godzin miesięcznie).

### 3. TERMIN I MIEJSCE WYKONANIA ZAMÓWIENIA

Wszelkie działania planowane są w okresie styczeń 2020 r. – maj 2021 r. na terenie Małopolski i odbywać się będą według ustalonego wspólnie z trenerem harmonogramu, dostosowanego do potrzeb Uczestników Projektu (UP) – w tym także w formule piątek-sobota lub sobota-niedziela.

### 4. WARUNKI UDZIAŁU W POSTĘPOWANIU

Wybór Wykonawcy będzie się odbywał z zachowaniem zasady konkurencyjności wymaganej przy realizacji projektów bez stosowania procedur określonych w ustawie z dnia 29 stycznia 2004r. – prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz.U.2015.2164 z późn. zm.).

Do składania ofert zapraszamy Oferentów, którzy spełniają łącznie warunki:

#### 1) Trener posiada wykształcenie wyższe

Opis sposobu dokonywania oceny spełnienia tego warunku:

Zamawiający dokona oceny spełnienia tego warunku w następujący sposób:

Oferent zobowiązany jest podać w ofercie informacje potwierdzające w sposób jednoznaczny spełnienie warunku wraz z dyplomem/świadectwem ukończenia studiów (kopia).

**2) Trener posiada doświadczenie zawodowe umożliwiające przeprowadzenie danego wsparcia, przy czym minimalne doświadczenie zawodowe w danej dziedzinie (wzmacnianie kompetencji społecznych, w tym kompetencji liderkich) nie powinno być krótsze niż 2 lata – kryterium dopuszczające**

Opis sposobu dokonywania oceny spełnienia tego warunku:

Oferent zobowiązany jest wraz ofertą przedłożyć Zamawiającemu właściwe dokumenty (kopie) potwierdzające spełnienie tego warunku (m.in.: świadectwa pracy, referencje, umowy o pracę/cywilno-prawne wraz z zakresem obowiązków, wymiarem czasowym itp.).

W przypadku złożenia oferty przez firmę zatrudniającą trenerów, dopuszcza się prowadzenie warsztatów wymiennie przez więcej niż 1 trenera, przy czym przy weryfikacji doświadczenia trenerów w takim zgłoszeniu, każdy ze wskazanych trenerów musi spełniać wszystkie kryteria dopuszczające.

**3) Trener posiada doświadczenie zawodowe umożliwiające przeprowadzenie danego wsparcia, przy czym minimalne doświadczenie zawodowe w danej dziedzinie (prowadzenie szkoleń z zakresu fundraisingu) nie powinno być krótsze niż 2 lata – kryterium dopuszczające**

Opis sposobu dokonywania oceny spełnienia tego warunku:

Oferent zobowiązany jest wraz ofertą przedłożyć Zamawiającemu właściwe dokumenty (kopie) potwierdzające spełnienie tego warunku (m.in.: świadectwa pracy, referencje, umowy o pracę/cywilno-prawne wraz z zakresem obowiązków, wymiarem czasowym itp.).

W przypadku złożenia oferty przez firmę zatrudniającą trenerów, dopuszcza się prowadzenie warsztatów wymiennie przez więcej niż 1 trenera, przy czym przy weryfikacji doświadczenia trenerów w takim zgłoszeniu, każdy ze wskazanych trenerów musi spełniać wszystkie kryteria dopuszczające.

Zamawiający dopuszcza możliwość zmiany trenera (w przypadku firmy) na etapie realizacji przedmiotu zamówienia (spoza trenerów wskazanych w ofercie), przy czym tylko na trenerów, których doświadczenie jest co najmniej takie, jak doświadczenie, za które przyznano punkty (czyli najniższe doświadczenie wliczane do punktacji). Pozostałe warunki pozostają bez zmian (cena, oczekiwania względem trenera, w tym kryteria dopuszczające).

Opis sposobu dokonywania oceny spełnienia tego warunku:

Oferent zobowiązany jest wraz ofertą przedłożyć Zamawiającemu właściwe dokumenty potwierdzające spełnienie tego warunku, tj. oświadczenia Oferenta w formularzu ofertowym oraz dołączonego do oferty wykazu osób, które będą uczestniczyć w realizacji zamówienia (CV) zgodnego ze wzorem stanowiącym załącznik nr 2 do zapytania ofertowego oraz dokumentów potwierdzających ich staż zawodowy do terminu składania ofert (zaświadczenia, rekomendacje, protokoły odbioru itp.).

**4) Nie są powiązani z Zamawiającym osobowo lub kapitałowo.** Przez powiązania kapitałowe lub osobowe rozumie się wzajemne powiązania między Zamawiającym lub

osobami upoważnionymi do zaciągania zobowiązań w imieniu Zamawiającego lub osobami wykonującymi w imieniu Zamawiającego czynności związane z przygotowaniem i przeprowadzeniem procedury wyboru Wykonawcy a Wykonawcą, polegające w szczególności na:

- uczestniczeniu w spółce jako wspólnik spółki cywilnej lub spółki osobowej;
- posiadaniu co najmniej 10% udziałów lub akcji;
- pełnieniu funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta, pełnomocnika;
- pozostawaniu w związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa drugiego stopnia lub powinowactwa drugiego stopnia w linii bocznej lub w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli.

Opis sposobu dokonywania oceny spełnienia tego warunku:

Oferent zobowiązany jest wraz ofertą przedłożyć Zamawiającemu odpowiednie oświadczenie (stanowiące załącznik nr 3 do zapytania ofertowego).

### 5) Wykonawca spełnia wymagania cenowe (kwoty brutto brutto)

**Cena za 1 godzinę dydaktyczną usługi nie może przekroczyć 120 zł brutto brutto.**

## 5. OPIS SPOSOBU PRZYGOTOWANIA OFERTY

1) Oferent ponosi wszelkie koszty związane z opracowaniem i złożeniem oferty, niezależnie od wyniku postępowania.

2) Oferent składa jedną ofertę.

Kompletna oferta musi zawierać:

- a. Wycenę przedmiotu zamówienia według załącznika nr 1 do zapytania ofertowego;
- b. Przedstawienie doświadczenia według załącznika nr 2 do zapytania ofertowego;
- c. Oświadczenie o braku powiązań według załącznika nr 3 do zapytania ofertowego;
- d. podpisaną *Klauzulę informacyjną* według załącznika nr 4 do zapytania ofertowego;
- e. Oświadczenie dotyczące aspektu społecznego (AS) według załącznika nr 5 do zapytania ofertowego;
- f. Niezbędne załączniki dokumentujące spełnianie wymaganych warunków Oferty.

3) W przypadku instytucji szkoleniowych, Zamawiający uzna za spełniony warunek posiadania uprawnień do wykonywania określonej działalności lub czynności, jeżeli Oferent (instytucja szkoleniowa) wykaże, że jest wpisana do **rejestru instytucji szkoleniowych**, prowadzonego przez wojewódzki urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej (weryfikacja na podstawie oświadczenia zawartego w treści formularza ofertowego – w zał. nr 1).

Oferta złożona przez Oferenta jest jawna, z wyjątkiem informacji stanowiących tajemnicę w rozumieniu przepisów o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji, a Wykonawca składając ofertę



zastrzegł w odniesieniu do tych informacji, że nie mogą one być udostępnione innym uczestnikom postępowania.

## **6. KRYTERIA OCENY OFERT:**

Po spełnieniu przez Oferentów wszystkich wskazanych wyżej kryteriów i warunków udziału w postępowaniu (w tym braku powiązań kapitałowych i osobowych), każda ważna oferta poddana zostanie ocenie punktowej.

Zamawiający przy wyborze oferty będzie się kierować aspektami merytorycznymi:

**kryterium 80% - cena,**

**kryterium 20% - doświadczenie,**

aspektami społecznymi: dodatkowe punkty – maks. 10 pkt.

### **1) Opis sposobu obliczania kryterium cena.**

Cena powinna być podana w złotych wraz ze wszystkimi należnymi podatkami i obciążeniami.

Punkty przyznawane za kryterium cena będą liczone wg następującego wzoru:

$$C = (C_{\min} : C_0) \times 80$$

gdzie:

C – liczba punktów przyznana danej ofercie,

C<sub>min</sub> – najniższa cena spośród ważnych ofert,

C<sub>0</sub> – cena badanej oferty.

Maksymalna liczba punktów do uzyskania przez Oferenta w kryterium cena wynosi 80. Wszystkie obliczenia będą dokonywane z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

### **2) Opis sposobu obliczania kryterium 20% Doświadczenie.**

Przez Doświadczenie podlegające ocenie punktowej Oferenta rozumie się łączną liczbę godzin (za okres: 2015-2019 r.) przeprowadzonych zajęć z zakresu fundraisingu.

Oferent posiadający doświadczenie wypełnia tabelę: „Załącznik numer 2 do zapytania ofertowego: Doświadczenie Oferenta”, którą dołącza do oferty. Oferent zobowiązany jest do wypełnienia załącznika nr 2 do Oferty w sposób umożliwiający jednoznaczną ocenę spełnienia ww. warunków. Oferent zobowiązany jest dołączyć do oferty dokumenty jednoznacznie poświadczające spełnianie warunków udziału w postępowaniu.

Punkty przyznawane za kryterium 20% doświadczenie będzie liczone wg następującego wzoru:

$$D = (D_n : D_{\max}) \times 20$$

gdzie:

D – liczba punktów przyznana danej ofercie,

D<sub>n</sub> – doświadczenie (liczba godzin) obliczone dla badanej oferty,

D<sub>max</sub> – doświadczenie (liczba godzin) obliczone dla oferty z najwyższym doświadczeniem spośród ważnych ofert.

Uwaga: W przypadku złożenia oferty przez podmiot zatrudniający więcej niż jednego trenera, D<sub>n</sub> to najniższa wartość wskazana w ofercie (wśród wszystkich formularzy CV wskazanych w zał. nr 2).

Maksymalna liczba punktów do uzyskania przez Oferenta w kryterium Doświadczenie wynosi 20. Wszystkie obliczenia będą dokonywane z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.



3) Opis sposobu obliczania aspektu społecznego (As) – Klauzuli społecznej Zamawiający przyjmuje następującą wagę punktową dla kryterium „Aspekty społeczne”:

Kryterium „As” Liczba punktów:

Oferent otrzyma **10 pkt** w przypadku złożenia oświadczenia o zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy do realizacji zamówienia co najmniej dwóch osób z poniższych grup:

- a) osób z niepełnosprawnością,
- b) osób do 30 roku życia lub po ukończeniu 50 roku życia, posiadających status osoby poszukującej pracy, pozostającej bez zatrudnienia,
- c) osób bezrobotnych.

Oferent otrzyma **5 pkt** w przypadku złożenia oświadczenia o zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy do realizacji zamówienia:

- a) jednej osoby z niepełnosprawnością albo
- b) jednej osoby do 30 roku życia lub po ukończeniu 50 roku życia, posiadającej status osoby poszukującej pracy, pozostającej bez zatrudnienia albo
- c) jednej osoby bezrobotnej.

Oferent otrzyma **0 pkt** w przypadku, gdy nie zadeklaruje zatrudnienia do realizacji zamówienia w pełnym wymiarze czasu pracy:

- a) osób/osoby z niepełnosprawnością ani
- b) osób/osoby do 30 roku życia lub po ukończeniu 50 roku życia posiadających/cej status osoby poszukującej pracy, pozostającej bez zatrudnienia ani
- c) osób/osoby bezrobotnych/ej.

Zamawiający rozumie przez osobę bezrobotną oraz osobę poszukującą pracy, osobę spełniającą warunki uzyskania statusu osoby bezrobotnej lub statusu osoby poszukującej pracy określone w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. 33 o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. 2018 poz. 1265) lub we właściwych przepisach państw członkowskich Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego lub państw, z którymi UE zawarła umowy o równym traktowaniu przedsiębiorców w dostępie do zamówień publicznych. Dodatkowo, w przypadku osoby poszukującej pracy konieczne jest spełnienie warunku w zakresie wieku (do 30 roku życia lub po ukończeniu 50 roku życia) oraz pozostawanie bez zatrudnienia.

Zamawiający rozumie przez osobę niepełnosprawną – osobę spełniającą warunki uzyskania statusu niepełnosprawności określone w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. 2018 poz. 511) lub we właściwych przepisach państw członkowskich Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego lub państw, z którymi UE zawarła umowy o równym traktowaniu przedsiębiorców w dostępie do zamówień publicznych.

**Ważna oferta, która uzyska najwyższą liczbę punktów (suma kryteriów C + D + AS) uznana zostanie za najkorzystniejszą.**

Z Wykonawcą wybranym do realizacji przedmiotu zamówienia zostanie podpisana umowa cywilnoprawna.



## 7. TRYB, TERMIN I MIEJSCE SKŁADANIA OFERT:

Oferty można składać w terminie do dnia 31.12.2019 r.:

- 1) osobiście lub kurierem w siedzibie Zamawiającego: 31-436 Kraków, ul. Żułowska 51 do godz. 16:00 (liczy się data i godzina wpływu oferty) lub
  - 2) pocztą elektroniczną na adres: oferta@kolping.pl do godz. 23:59.
- O wynikach konkursu Oferenci zostaną powiadomieni drogą elektroniczną. Oferent/ci, którego/ych oferta zwycięży, zostanie/ną powiadomiony/ni odrębnie o terminie zawarcia umowy na wykonanie zamówienia.

## 8. INFORMACJE DODATKOWE

- 1) Osoba do kontaktu ze strony Zamawiającego – Beata Harasimowicz (kontakt mailowy: oferta@kolping.pl), telefon 12 418 77 72 lub 12 418 77 61).
- 2) Oferty niekompletne lub złożone po wyznaczonym terminie pozostaną bez rozpatrzenia z przyczyn formalnych.
- 3) W przypadku, gdy dwie lub więcej ofert uzyska dokładnie tę samą wartość punktową i będzie to wartość najwyższa, wybrana zostanie oferta o najniższej cenie.
- 4) Zamawiający zastrzega sobie prawo unieważnienia postępowania, zmiany terminu złożenia ofert oraz zmiany terminu wyboru Wykonawcy.
- 5) Zamawiający zastrzega sobie możliwość negocjowania ceny z Wykonawcą, który złoży ważną najkorzystniejszą ofertę w przypadku, gdy cena tej oferty przekracza budżet projektu, którym dysponuje Zamawiający. W przypadku, gdy negocjacje w zakresie wskazanym w zdaniu poprzednim nie przyniosą efektu, Zamawiający unieważni postępowanie w części, której dotyczy ta oferta.
- 6) Zamawiający zastrzega sobie prawo do unieważnienia postępowania na każdym etapie bez podawania przyczyny.
- 7) Decyzja Zamawiającego o odrzuceniu oferty jest decyzją ostateczną.
- 8) W przypadku, gdy wybrany Wykonawca odstąpi od podpisania umowy z Zamawiającym, możliwe jest podpisanie przez Zamawiającego umowy z kolejnym Wykonawcą, który w postępowaniu uzyskał kolejną najwyższą liczbę punktów.
- 9) Podobnie, w szczególnych przypadkach, tj. braku możliwości ustalenia przez Zamawiającego z wybranym Wykonawcą dogodnego terminu realizacji warsztatów, możliwe jest podpisanie przez Zamawiającego umowy na wykonanie jednostkowego warsztatu z kolejnym Wykonawcą, który w postępowaniu uzyskał kolejną najwyższą liczbę punktów (po uzyskaniu jego akceptacji na podpisanie takiej umowy). Jeśli nie uzyska się zgody tego podmiotu to Zamawiający wystąpi z pytaniem do kolejnego Oferenta itd.
- 10) Zamawiający może w toku badania i oceny ofert żądać od Oferentów wyjaśnień oraz dokumentów potwierdzających treści złożonych ofert.
- 11) Zamawiający przewiduje możliwość udzielenia zamówień uzupełniających.

## 9. FINANSOWANIE

- 1) Wynagrodzenie będzie finansowane w ramach projektu „Aktywni Młodzi – program rozwoju kompetencji społecznych” współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach I. Osi Priorytetowej: Osoby młode na rynku pracy, Działanie: 1.4 Młodzież solidarna w działaniu.



2) Niniejsze ogłoszenie nie jest ogłoszeniem w rozumieniu ustawy prawo zamówień publicznych, a propozycje składane przez zainteresowane podmioty nie są ofertami w rozumieniu kodeksu cywilnego.

Do zapytania ofertowego dołączono:

1. Wycenę przedmiotu zamówienia według załącznika nr 1 do zapytania ofertowego;
2. Przedstawienie doświadczenia według załącznika nr 2 do zapytania ofertowego;
3. Oświadczenie o braku powiązań według załącznika nr 3 do zapytania ofertowego;
4. Podpisaną Klauzulę informacyjną według załącznika nr 4 do zapytania ofertowego;
5. Przedstawienie oświadczenia dotyczącego Aspektu społecznego (As) według załącznika nr 5 do zapytania ofertowego.