

Zielona Góra, 17.10.2019

Szanowni Państwo,  
w związku z pytaniami od Wykonawców, Zamawiający udziela następujących wyjaśnień.

#### Pytanie 1.

Zamawiający, przy udzielaniu zamówień publicznych, szczególnie tych współfinansowanych z Unii Europejskiej powinien brać pod uwagę realizację celów społecznych. Zgodnie z „Wytycznymi w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020” rozdział 6.5, punkt 3: „Zgodnie z zasadami regulującymi wydatkowanie funduszy EFSI, środki unijne mają na celu m.in. realizację strategii na rzecz inteligentnego, zrównoważonego wzrostu sprzyjającego włączeniu społecznemu. Cele te są realizowane poprzez wydatkowanie środków w sposób zapewniający tworzenie m.in. wysokiej jakości miejsc pracy, czy ochronę środowiska”.

Zapis ten można interpretować, że przy wydatkowaniu pieniędzy publicznych Zamawiający powinien zadbać, nie tylko o nabycie usługi, ale także powinien zadbać o wypełnianie innych celów i obowiązków, jakie na nim spoczywają. Poprzez wprowadzanie do zapytań aspektów społecznych Zamawiający wspiera m.in. osoby należące do grup defaworyzowanych. W związku z powyższym prosimy o wyjaśnienie, dlaczego w niniejszym zapytaniu Zamawiający nie wprowadził aspektów społecznych?

#### Odpowiedź 1

Zamawiający, po przeanalizowaniu wytycznych unijnych, a także dokumentów dotyczących aspektów społecznych, stosowanych w zamówieniach publicznych, realizowanych zgodnie z Ustawą Pzp i biorąc pod uwagę, że aspekty społeczne mają coraz większe znaczenie przy udzielaniu zamówień publicznych i są istotnym instrumentem integracji osób zagrożonych wykluczeniem zawodowym i społecznym, wprowadza do zamówienia aspekty społeczne, poprzez wprowadzenie dodatkowego kryterium oceny ofert: Dodatkowe punkty zostaną przyznane za zatrudnienie do realizacji zamówienia na umowę o pracę w wymiarze co najmniej ½ etatu co najmniej jednej osoby niepełnosprawnej w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1172, 1495 i 1696) – 20 punktów.

Zamawiający informuje, że zmianie uległy zapisy dotyczące kryteriów oceny ofert. Aktualne kryteria wyglądają następująco:

#### V. Kryteria oceny oferty

Ocena oferty zostanie dokonana przez Zamawiającego w oparciu o następujące kryteria:

- całkowita wartość usługi brutto za usługę doradztwa – 40%
- gotowość do przeprowadzenia usługi doradztwa (dalej: gotowość) – 20%
- liczba spotkań – 20%
- zatrudnienie do realizacji zamówienia na umowę o pracę w wymiarze co najmniej ½ etatu co najmniej jednej osoby niepełnosprawnej – 20%

Opis sposobu przyznawania punktacji

1. Całkowita wartość usługi brutto za doradztwo - 40 %, punkty dla poszczególnych ofert wyliczone będą w następujący sposób:

C<sub>min</sub>

$C = \frac{C_{oB}}{C_{min}} \times 40$

C<sub>oB</sub>

Gdzie :

C<sub>min</sub> - oznacza najniższą cenę brutto proponowanych ofert

C<sub>oB</sub> - oznacza cenę brutto badanej oferty

C - liczba punktów w kryterium cena

W przypadku złożenia oferty przez osobę fizyczną, nieprowadzącą działalności gospodarczej, do oceny oferty Zamawiający przyjmie kwotę brutto brutto.

2. Gotowość do przeprowadzenia doradztwa – 20%, przy obliczaniu liczby punktów w tym kryterium Zamawiający zastosuje następujące wyliczenie:

- za termin gotowości wynoszący 5 dni od zgłoszenia zapotrzebowania - 0 punktów
- za termin gotowości wynoszący od 3 dni do 4 dni od zgłoszenia zapotrzebowania- 30 punktów
- za termin gotowości wynoszący do 2 dni od zgłoszenia zapotrzebowania - 100 punktów

Przez „gotowość do przeprowadzenia usługi doradztwa” Zamawiający rozumie ilość dni

kalendaryzowanych od zgłoszenia przez Zamawiającego zapotrzebowania na przeprowadzenie usługi doradztwa.

Przez "dni kalendarzowe" Zamawiający rozumie wszystkie dni tygodnia, czyli od poniedziałku do niedzieli. Dniem kalendarzowym dla Zamawiającego są także wszelkie święta państwowe i kościelne.

Uwaga!

Oferent/Wykonawca, który wskaże 6 i więcej dni zostanie wykluczony z postępowania, a jego oferta zostanie odrzucona.

W tym kryterium Zamawiający zastosuje następujący wzór:

$G = \text{Liczba punktów za gotowość do przeprowadzenia usługi doradztwa} \times 20\%$

3. Liczba spotkań, w których uczestniczył będzie Wykonawca (S) – 20%

Punkty zostaną przyznane w następujący sposób:

- za liczbę 4 - 9 spotkań z Zamawiającym, dotyczących realizacji zamówienia, w których uczestniczył będzie Wykonawca - 5 punktów,
- za liczbę 10 - 20 spotkań z Zamawiającym, dotyczących realizacji zamówienia, w których uczestniczył będzie Wykonawca - 10 punktów,
- za liczbę powyżej 20 spotkań z Zamawiającym, dotyczących realizacji zamówienia, w których uczestniczył będzie Wykonawca – 20 punktów.

Uwaga!

Oferent/Wykonawca zobowiązany jest do udziału w co najmniej 3 spotkaniach z Zamawiającym dotyczących realizacji zamówienia.

Oferent/Wykonawca, który wskaże mniej niż 3 spotkania zostanie wykluczony z postępowania, a jego oferta zostanie odrzucona.

Maksymalna liczba punktów możliwa do zdobycia w tym kryterium – 20 punktów.

4. Zatrudnienie do realizacji zamówienia na umowę o pracę w wymiarze co najmniej ½ etatu co najmniej jednej osoby niepełnosprawnej w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1172, 1495 i 1696) (Z) – 20%

Punkty zostaną przyznane w następujący sposób:

- Jeżeli Wykonawca zobowiąże się, że do realizacji zamówienia zatrudni na umowę o pracę w wymiarze co najmniej ½ etatu co najmniej jedną osobę niepełnosprawną w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1172, 1495 i 1696) – 20 punktów.

- Jeżeli Wykonawca nie zobowiąże się, że do realizacji zamówienia zatrudni na umowę o pracę w wymiarze co najmniej ½ etatu co najmniej jedną osobę niepełnosprawną w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1172, 1495 i 1696) – 0 punktów.

Zamawiający dokona wyliczenia stosując zaokrąglenia wyników do dwóch miejsc po przecinku.

Zamawiający udzieli zamówienia Oferentowi/Wykonawcy, którego oferta odpowiada wszystkim wymaganiom przedstawionym w zapytaniu ofertowym i zostanie uznana, jako najkorzystniejsza, tzn. uzyska najwyższą liczbą punktów, zgodnie ze wzorem:

$$W = C + G + S + Z$$

Gdzie:

W – liczba punktów przyznana badanej ofercie

C – liczba punktów przyznana za zaproponowaną cenę

G – liczba punktów za gotowość do przeprowadzenia usługi doradztwa

S – liczba punktów za liczbę spotkań

Z – liczba punktów za zatrudnienie osoby niepełnosprawnej

Wykonawca w Formularzu ofertowym zobowiązany będzie oświadczyć, czy zobowiązuje się/nie zobowiązuje się zatrudnić osobę niepełnosprawną.

Wykonawca do realizacji zamówienia powinien zatrudnić osoby, których dane osobowe ma prawo przetwarzać na podstawie odrębnych przepisów oraz które wyrażą zgodę na dostęp przez zamawiającego do ich danych osobowych. Osoby, które takiej zgody nie wyrażają nie mogą brać udziału w realizacji zamówienia.

Zatrudnienie wskazanych osób przy realizacji zamówienia nastąpi nie później niż w terminie wskazanym przez Wykonawcę w formularzu ofertowym jako gotowość do przeprowadzenia doradztwa. W przewidzianym powyżej terminie, Wykonawca przedłoży Zamawiającemu dokumenty potwierdzające zatrudnienie wskazanych osób oraz dokumenty potwierdzające status zatrudnionych osób. Zatrudnienie przy realizacji zamówienia powinno trwać od rozpoczęcia do końca upływu terminu realizacji zamówienia. Wykonawca przed rozpoczęciem świadczenia usługi, zgodnie z terminem wskazanym w formularzu ofertowym, zobowiązany jest przedstawić Zamawiającemu

dokumentację poświadczającą zatrudnienie wskazanych osób, wraz z poświadczeniem o ich niepełnosprawności.

Zamawiający ma prawo w każdym okresie realizacji zamówienia zwrócić się do wykonawcy o przedstawienie dokumentacji zatrudnienia skierowanych osób, wraz z poświadczeniem o ich niepełnosprawności, zaś wykonawca ma obowiązek przedstawić ją niezwłocznie Zamawiającemu.

W przypadku zmian w zatrudnieniu, Wykonawca w terminie 3 dni od zatrudnienia nowej osoby zobowiązany jest przekazać Zamawiającemu dokumentację dotyczącą zatrudnienia nowej osoby wraz z poświadczeniem o ich niepełnosprawności.

W przypadku niezatrudnienia, przez Wykonawcę osoby niepełnosprawnej w terminie wskazanym przez Wykonawcę w formularzu ofertowym jako gotowość do przeprowadzenia doradztwa i niedostarczenia dokumentacji poświadczającej zatrudnienie wraz z poświadczeniem o ich niepełnosprawności, Zamawiający ma prawo wypowiedzieć umowę na realizację zamówienia.

W przypadku niezatrudnienia w sposób nieprzerwany przy realizacji zamówienia wymaganej przez Zamawiającego osoby, Wykonawca zobowiązuje się do zapłaty Zamawiającemu kary umownej, w wysokości iloczynu 50% kwoty najniższego wynagrodzenia wraz z należnymi składkami na ubezpieczenia społeczne oraz liczby miesięcy w okresie realizacji zamówienia, w których osoba niepełnosprawna nie była zatrudniona.

Zamawiający ma prawo potrącić naliczone kary umowne, o których mowa powyżej, z wynagrodzenia przysługującego Wykonawcy z tytułu wykonania niniejszego zamówienia.

W związku z wprowadzoną zmianą do zapytania ofertowego Zamawiający:

- zamieścić na stronie aktualny Załącznik nr 2 Formularz ofertowy oraz
- przedłużyć termin składania ofert do dnia 23.10.2019r. do godziny 9:00. Otwarcie ofert nastąpi dnia 23.10.2019r. o godz. 9:30.